



Lokalt kollektivavtal om samverkan för utveckling vid Umeå universitet

1 § Avtalets parter och tillämpningsområde

Avtalet sluts mellan Umeå universitet och de lokala fackliga huvudorganisationerna Saco-S, OFR/S och SEKO.

Parterna sluter lokalt kollektivavtal med stöd av det centrala kollektivavtalet 1997-09-22 "Samverkan för utveckling". Avtalet ersätter tidigare lokalt kollektivavtal om samverkan från 1996-01-01. Detta avtal inskränker inte de rättigheter och skyldigheter som i övrigt följer av MBL och AML vilka utgör den rättsliga grunden för samverkansavtalet. Centrala och lokala kollektivavtal och lokal sedvana/-praxis som följer av dessa, påverkas inte heller av detta avtal.

2 § Inledning

Parternas syfte med avtalet är att våra arbetsplatser ska präglas av dialog, delaktighet och en god arbetsmiljö. Härigenom ges förutsättningar för ökat engagemang och ansvarstagande som i sin tur bidrar till att göra Umeå universitet till en attraktiv arbetsplats.

Förutom den dagliga dialogen på arbetsplatsen ska arbetsplatsträffar med all personal hållas regelbundet. Arbetsplatsträffen är ett forum för medarbetarnas direkta inflytande på verksamhet och arbetsförhållanden, ett forum där förslag till ständiga förbättringar hanteras och där avsikten är att alla ska medverka från idé till beslut. Det ligger i detta avtals intention att många frågor, som slutligt ska behandlas i en samverkansgrupp, först diskuteras på den lokala arbetsplatsen.

Samverkansarbetet vid Umeå universitet ska kännetecknas av god information, öppenhet, konstruktiva diskussioner, praktisk problemlösning och en vilja att sätta verksamheten i centrum.

3 § Innehåll

Arbetsgivaren ansvarar för att frågor behandlas i samverkansgrupp innan beslut fattas. Behandling i samverkansgrupp ersätter förhandling enligt 11 § MBL och information enligt 19 § MBL om villkoren i 5 och 6 §§ är uppfyllda. Samverkan omfattar de flesta frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare, frågor om verksamhetens utveckling och dess konsekvenser för personalpolitik och arbetsmiljö i vid mening.

Information och samverkan om arbetsgivarens förslag till anställning och anställningsvillkor ska ske på fakultetsnivå eller motsvarande.

Typiska partsfrågor, såsom kollektivavtalsförhandlingar om anställningsvillkor och löner, tvisteförhandlingar och överläggningar/förhandlingar i enskilda ärenden och frågor rörande en enskild medarbetares personliga förhållanden omfattas inte av detta avtal. Dessa frågor hanteras i enlighet med Huvudavtal, MBL, TurA-S etc.

4 § Former för samverkan

Samverkansgrupper ska finnas på institutions- och fakultetsnivå samt på central nivå för universitetsgemensamma frågor. Samverkan ska normalt ske på den nivå där beslut fattas i enlighet med gällande delegationsordning. Samverkansgrupper ska också finnas vid andra typer av enheter, exempelvis universitetsförvaltningen och universitetsbiblioteket med flera, i enlighet med bilagd förteckning.

Arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i planering och utveckling av verksamhet och ska behandlas på arbetsplatsträffar och i lokala samverkansgrupper (LSG).

Samverkan ska ske i så enkla och ändamålsenliga former som möjligt, där strävan är att lösa frågorna på den nivå där de uppstår och naturligt hör hemma. Samverkansorganisationen består av arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal och partsammansatta samverkansgrupper i enlighet med instruktionerna till detta avtal.

5 § Samverkansordning

Medarbetarsamtal och arbetsplatsträff ska dokumenteras, exempelvis i form av minnesanteckningar. Samverkansgruppsmöte ska dokumenteras i form av ett justerat protokoll. Av protokollet ska det tydligt framgå att samverkan i ärendet har avslutats eller om samverkan ska fortsätta. De fackliga organisationerna ska ges tillräcklig information och tid för att sätta sig in i frågor som ska behandlas. Arbetsgivaren ansvarar för att upprätta föredragningslista och för att tillhandahålla erforderlig information och underlag för samverkansprocessen.

Att delta i medarbetarsamtal, arbetsplatsträff och samverkansgrupp ingår i de ordinarie arbetsuppgifterna. Sammankomster ska planeras och förläggas så att även småbarnsföräldrar, föräldralediga och deltidsanställda ges möjlighet att delta.

Lag och avtal om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen gäller för den som anmälts som facklig företrädare. Varje anställd har rätt att delta i fackliga informationsmöten på betald arbetstid, högst fem timmar per år.

6 § Vid oenighet

Parternas intention med avtalet är att frågor ska lösas på den lokala arbetsplatsen, vilket kräver allas engagemang och bidrag. Fråga där inte samsyn kan nås kan lyftas till nästa samverkansnivå enligt följande.

Uppstår oenighet i en samverkansgrupp på institutionsnivå (LSG) kan någon av parterna begära att frågan förs vidare till samverkansgrupp på fakultetsnivå (FSG) eller direkt till den centrala samverkansgruppen (CSG). Vid oenighet i FSG kan någon part antingen föra frågan vidare till CSG eller påkalla MBL-förhandling. Om oenighet uppstår i CSG kan frågan, på begäran, övergå till MBL-förhandling.

7 § Utbildning, implementering och uppföljning

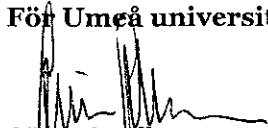
Bilagda instruktioner är en del av detta avtal och beskriver hur samverkansarbetet ska bedrivas vid Umeå universitet. Den centrala samverkansgruppen (CSG) ansvarar för att instruktionerna fortlöpande följs upp och revideras vid behov och i takt med vunna erfarenheter utan att avtalet för den skull ska behöva förändras.

Parterna är överens om att särskilda resurser krävs för utbildning och implementering av det lokala samverkansavtalet. CSG ansvarar för att planering, genomförande och uppföljning sker i samråd med fakulteterna.


8 § Giltighetstid och uppsägning

Avtalet gäller från och med den 1 januari 2009 och tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Om det centrala avtalet "samverkan för utveckling" upphör att gälla, upphör även detta avtal.

För Umeå universitet



Göran Sandberg
Rektor



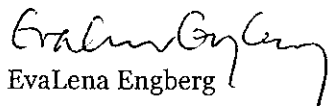
Johnny Karlsson
Personalchef

För Saco-S

 081126


Håkan Lindkvist

För OFR/S

 081125

Eva Lena Engberg

För SEKO

 081125

Margareta Bäckström